

CASA PROTETTA “ Dr. GIANNI PERINI”

Via San Lorenzo, n° 41

29016 CORTEMAGGIORE

(Piacenza)

Prot.n°

n° 72 R.D.

Data **23 dicembre 2025**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Valutazione dell'avvio della procedura di progressione tra aree (c.d. verticalizzazione in deroga) del personale interno.

L'anno **duemilaventicinque (2025)** questo giorno **ventitré** del mese di **dicembre** alle ore 14:30, in una sala al piano terreno della Casa, in seguito a regolare avviso scritto, eseguito a mezzo telefono e fax al domicilio di ogni consigliere, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di questo Ente, e sono presenti i signori:

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. Soliani Arch. Angelo | - Presidente |
| 2. Mussi Enzo | - Consigliere |
| 3. Ragazzi Luigi | - Consigliere |
| 4. Tamborlani Alessandra | - Consigliere |
| 5. Muroni Gianfranco | - Consigliere |

Funziona da Segretario il Dott. **Massimo Rovati**, segretario incaricato, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

Accertato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere ed a deliberare in merito a quanto descritto in oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Richiamato l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs 165/2001, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Richiamato l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- Richiamato l'art. 12, c. 1, dell'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024;
- Precipato che il ricorso alle progressioni verticali costituisce una facoltà rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di “valorizzare le professionalità interne” di ruolo esistenti nella stessa;
- Atteso che l'esercizio di tale facoltà è motivato dalla necessità e opportunità di valorizzare l'esperienza maturata all'interno dell'Ente e sviluppare le professionalità già presenti;
- Considerato che le ragioni chiave per dare valore all'esperienza maturata all'interno dell'Ente risiedono:
 - nella continuità e stabilità dell'erogazione dei servizi, grazie alla conoscenza approfondita delle procedure interne da parte dei dipendenti;
 - nell'efficienza operativa, favorendo maggiore produttività grazie all'esperienza del personale;
 - nel risparmio di risorse, valorizzando le professionalità interne e riducendo la necessità di reclutare nuove risorse esterne;
 - nella crescita professionale del personale, riconoscendo e premiando il contributo dei dipendenti e aumentando motivazione, senso di appartenenza e soddisfazione professionale;
 - nella conservazione del capitale intellettuale;
- Atteso che la progressione verticale in esame risponde all'esigenza di sviluppare e valorizzare le professionalità già presenti nell'Ente;
- Considerato che l'avvio della procedura comporta impegni organizzativi, amministrativi e di gestione delle risorse finanziarie, che richiedono un'attenta valutazione preliminare;
- Ritenuto pertanto di esprimere indirizzo favorevole alla valutazione dell'avvio della procedura di progressione verticale in deroga del personale interno dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in relazione a specifiche posizioni individuate dall'Ente;
- Con voti unanimi palesi, espressi nei modi di legge e di Statuto;

DELIBERA

- Di esprimere indirizzo favorevole alla valutazione dell'avvio della procedura di selezione interna finalizzata alla progressione verticale in deroga”, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e in applicazione di cui all'art. 13 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, del personale dipendente interno dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in relazione a specifiche posizioni individuate dall'Ente;
- Di incaricare il Segretario incaricato di effettuare una valutazione dei posti vacanti, dei requisiti del personale, della compatibilità normativa e dei vincoli di bilancio, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione

- Di prendere atto che ogni eventuale avvio di detta procedura sarà oggetto di successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione, tenendo altresì conto delle disposizioni del nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2022-2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I CONSIGLIERI

IL SEGRETARIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente il giorno 23/12/2025 ove rimarrà per 15 (QUINDICI) giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 3, del Decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e dall'art. 26 della legge 7.8.1990, n. 241.

Cortemaggiore, lì 23/12/2025

IL SEGRETARIO Inc.to
Rovati Massimo